

# Indicateur de performance organisationnelle de l'Institute for Work & Health (IWH-IPO)

L'indicateur de performance organisationnelle de l'Institute for Work & Health (IWH-IPO) est un questionnaire en huit points basé sur des preuves et utilisé afin d'aider les organisations à évaluer et à améliorer leurs performances en matière de santé et de sécurité. Il a été développé et validé par l'Institute for Work & Health en collaboration avec des professionnels de la santé et de la sécurité en Ontario.

Les scores du IWH-IPO indiquent où des améliorations pourraient être apportées aux politiques et pratiques en matière de santé et de sécurité afin de prévenir les blessures ou les maladies.

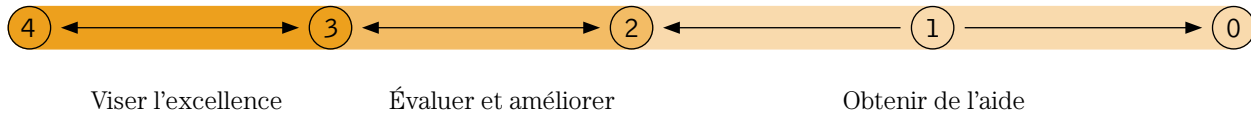
Répondez aux questions en ce qui concerne le pourcentage de temps que chaque pratique a lieu dans votre organisation. Si votre organisation a de nombreux emplacements, basez vos réponses sur le site dans lequel vous travaillez régulièrement..

Pratiques de santé et de sécurité	80%-100% ④	60%-80% ③	40%-60% ②	20%-40% ①	0%-20% ①	Score ④-0
1. Des vérifications de sécurité officielles à intervalles réguliers font partie des pratiques de l'organisation.						
2. Tous les membres de l'organisation accordent une valeur aux améliorations continues en matière de santé et de sécurité au sein de l'organisation.						
3. L'organisation considère que la sécurité est aussi importante que la production et la qualité pour le travail effectué.						
4. Les travailleurs et les surveillants disposent de l'information dont ils ont besoin pour effectuer leur travail en toute sécurité.						
5. Les travailleurs participent toujours au processus de prise de décisions qui sont reliés à leur santé et leur sécurité.						
6. Les personnes responsables de la sécurité ont le pouvoir d'effectuer les changements qu'elles ont jugés nécessaires.						
7. Les personnes qui agissent de façon sécuritaire sont reconnues de façon positive.						
8. Tous les travailleurs disposent de l'équipement et des ressources dont ils ont besoin pour faire leur travail en toute sécurité.						
Somme						
<b>Score final IPO = somme divisée par 8</b>						

<sup>1</sup> Aux fins de cet outil, un audit signifie un processus formel d'évaluation et de rapport sur la façon dont une organisation gère la santé et la sécurité conformément à une norme reconnue (c.-à-d.: CSA Z1000, OHSMS 18001 ou un audit de l'associations de santé et de sécurité). Régulier signifie qu'un audit est répété à intervalles réguliers; par exemple, une fois par an ou une fois tous les deux ans.

## Interprétez votre score

Voyez où se situe votre score sur le continuum IWH-IPO ci-dessous, ainsi que des suggestions pour de prochaines étapes en fonction de votre total.



**Le score final au IWH-IPO est égal ou supérieur à 3 :** votre performance est bonne dans l'ensemble. Continuer à viser l'excellence en santé et sécurité au travail (SST). Considérez les questions de suivi de l'IWH-IPO pour vous aider à améliorer votre score.

**Le score final au IWH-IPO est égal ou supérieur à 2 mais inférieur à 3 :** les pratiques de santé et de sécurité spécifiques de votre organisation pourraient avoir besoin d'améliorations. Déterminez si les éléments les moins bien notés devraient être un domaine d'intérêt pour votre entreprise et utilisez les questions de suivi de l'IWH-IPO pour vous aider à revoir vos pratiques et politiques. Envisagez de contacter une association de santé et de sécurité ou une autre source d'expertise en SST pour savoir comment vous améliorer.

**Le score final au IWH-IPO est inférieur à 2 :** votre travail en santé et sécurité a probablement besoin d'attention et d'amélioration. Il est recommandé de contacter une association de santé et de sécurité ou une autre source d'expertise en SST pour obtenir de l'aide. Utilisez les questions de suivi de l'IWH-IPO pour vous aider à revoir vos pratiques et politiques afin de commencer à apporter des améliorations.

## Poser des questions de suivi pour identifier davantage les domaines à améliorer

Des questions de suivi sont disponibles pour vous aider à identifier d'autres domaines d'amélioration liés à un faible score sur l'un des huit éléments de l'IWH-IPO: [www.iwh.on.ca/iwh-opm](http://www.iwh.on.ca/iwh-opm)



Publié par l'Institute for Work & Health (IWH), 2020. Ce travail est sous licence Creative Commons

Attribution-Non Commercial-No Derivatives 4.0 International License: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>. Cet outil peut être utilisé et partagé tant que IWH est crédité comme source, l'outil n'est pas modifié et l'outil est utilisé à des fins non commerciales.

Si vous souhaitez modifier et / ou utiliser cet outil à des fins commerciales, veuillez contacter [info@iwh.on.ca](mailto:info@iwh.on.ca)

Visitez notre site web au: [www.iwh.on.ca](http://www.iwh.on.ca)

Institute for Work & Health  
400 University Ave., Suite 1800  
Toronto, ON Canada M5G 2E9